



บันทึกข้อความ

| |
|--------------------------|
| โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง |
| เลขที่รับ ๑๙๕ |
| วันที่ ๖ พ.ย. ๖๐ |
| เวลา ๑๕.๕๐ น. |

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๐๓๓๘

ที่ รย.๕๑๐๐๘.๒/ว.๑๑๙๕ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ตามที่ ท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองประชุมมอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. กำชับให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามนโยบายการดำเนินงาน ๘ ด้าน ตามที่แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒. ให้ทุกส่วนราชการเร่งพัฒนางาน พัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ทันต่อยุค Thailand ๔.๐

๓. ให้ทุกส่วนราชการทบทวนหน้าที่ บทบาท และภาระงานของแต่ละส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ สิ่งใดที่ควรปรับปรุงแก้ไข สิ่งใดที่ควรพัฒนาเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าอีกระดับ

๔. ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และกำหนดตัวชี้วัดในส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบละเมิด หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๑)

- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รวมถึงผู้ที่รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

- ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และระดับสูง

ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๒)

๒) ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรทางการศึกษาในระบบตำแหน่ง “ระบบวิทยฐานะ”

- สายงานการสอน ตำแหน่งครู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ และตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

- สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบละเมิด หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๑)

- สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมถึงผู้ที่รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๒)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นแนวทางเดียวกัน ขอให้ท่านนำนโยบายการปฏิบัติราชการที่ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้มอบไว้ไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาวราตรี คุ่มญาติ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๗๐๔

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๒/ว.๑๓๓๐ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ตามที่ ท่านนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองประชุมมอบนโยบาย แผนปฏิบัติราชการและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. กำชับให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงาน ๘ ด้าน ตามที่แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
๒. ให้ทุกส่วนราชการเร่งพัฒนางาน พัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ทันต่อยุค Thailand ๔.๐
๓. ให้ทุกส่วนราชการทบทวนหน้าที่ บทบาท และภาระงานของแต่ละส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ สิ่งใดที่ควรปรับปรุงแก้ไข สิ่งใดที่ควรพัฒนาเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าอีกระดับ
๔. ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และกำหนดตัวชี้วัดในส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) คำน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
 - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
 - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบละเมิด หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๑)
 - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รวมถึงผู้ที่รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
 - ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และระดับสูง
- ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๒)

๒) ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรทางการศึกษาในระบบตำแหน่ง “ระบบวิทยฐานะ”

๓ ต.ค. ๒๕๖๐

- สายงานการสอน...

๓๓๖

- สายงานการสอน ตำแหน่งครู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ และตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

- สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบละเมิด หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๑)

- สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมถึงผู้ที่รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้จัดทำตัวชี้วัดเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๑๐ (เอกสาร ๒)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและเป็นแนวทางเดียวกัน ขอให้ท่านนำนโยบายการปฏิบัติราชการที่นายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดระยองได้มอบไว้ไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สำหรับกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้แจ้ง โรงเรียนในสังกัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสุรินทร์ แสงทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงตามวิธีปฏิบัติทางละเมิด หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (น้ำหนักเท่ากับ ๑๐)

| ระดับคะแนน | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | เชิงประโยชน์ |
|-----------------|---------------------------------|--|--|
| เกณฑ์การพิจารณา | เป็นคณะกรรมการ จำนวน ๗ เรื่อง | มีการดำเนินการครบถ้วนและถูกต้อง จำนวน ๗ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๗ เรื่อง |
| ๐.๕ | เป็นคณะกรรมการน้อยกว่า ๕ เรื่อง | การดำเนินการครบถ้วนและถูกต้องน้อยกว่า ๕ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดน้อยกว่า ๒ เรื่อง |
| ๑ | เป็นคณะกรรมการ จำนวน ๕ เรื่อง | การดำเนินการครบถ้วนและถูกต้อง จำนวน ๕ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๒ เรื่อง |
| ๑.๕ | เป็นคณะกรรมการ จำนวน ๕ เรื่อง | การดำเนินการครบถ้วนและถูกต้อง จำนวน ๕ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๓ เรื่อง |
| ๒ | เป็นคณะกรรมการ จำนวน ๖ เรื่อง | การดำเนินการครบถ้วนและถูกต้อง จำนวน ๖ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๔ เรื่อง |
| ๒.๕ | เป็นคณะกรรมการ จำนวน ๗ เรื่อง | การดำเนินการครบถ้วนและถูกต้อง จำนวน ๗ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๕ เรื่อง |
| ๓ | เป็นคณะกรรมการ มากกว่า ๗ เรื่อง | การดำเนินการครบถ้วนและถูกต้อง มากกว่า ๗ เรื่อง | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๖ เรื่อง |
| ๓.๕ | | | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๗ เรื่อง |
| ๔ | | | การดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดเกินกว่า ๗ เรื่อง |

